

2026

공인노무사, 7급 고용노동직 공무원

기간제법과 파견법

엠북 노동법규

공부혁명!
mbook.kr

- ★ 스마트폰 수험총서
- ★ 법, 시행령, 시행규칙 종합 정리
- ★ 최근 법령 신설, 개정 내용 반영
- ★ 42분 완성

도서명 : 기간제법과 파견법

ISBN : 979-11-7393-252-6

발간일 : 2026-05-22

형식 : 스마트폰용 전자책(PDF)

저자 : 엠북

출판사 : 엠북

홈페이지 : <https://www.mbook.kr/>

이메일 : by4782@gmail.com

정가 : 6,500원



기간제법과 파견법

[목차]

제1편 기간제법(p4)

제1장 총칙(p5)

제2장 기간제근로자(p9)

제3장 단시간근로자(p14)

제4장 차별적 처우의 금지 및 시정(p16)

제5장 보칙(p27)

제6장 벌칙(p30)

제2편 파견법(p32~85)

제1장 총칙(p32)

제2장 파견사업의 적정 운영(p36)

제3장 파견근로자의 근로조건 등(p57)

제4장 보칙(p76)

제5장 벌칙(p79)

[비고]

회색 형광펜은 법조문 제목

검은색은 법

보라색은 시행령

갈색은 시행규칙

(Copyright) 공부혁명 엠북(mbook.kr)

제1편 기간제법

(기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한

법률, 이하 법)

[약어]

장관은 고용노동부장관

제1장 총칙

1~3조

1. 목적

- 기간제근로자와 단시간근로자에 대한
불합리한 차별시정
- 기간제근로자와 단시간근로자의 근로조건
보호 강화
- 노동시장의 건전한 발전 이바지

2. 정의

가. 기간제근로자는 기간제 근로계약(기간 정함 있는 근로계약) 체결한 근로자

나. 단시간근로자는 1주 소정근로시간이 그 사업장에서 같은 종류 업무하는 통상 근로자의 1주 소정근로시간에 비해 짧은 근로자

다. 차별적 처우는 다음 사항에서 합리적 이유없이 불리하게 처우

- 임금

- 정기상여금, 명절상여금 등 정기 지급 상여금
- 경영성과에 따른 성과금
- 근로조건, 복리후생

3. 법 적용범위

가. 상시 5인 이상 근로자 사용 모든 사업, 사업장에 적용

- 동거 친족만 사용하는 사업/사업장, 가사사용인에 적용안함

나. 상시 4인 이하 근로자 사용 사업, 사업장에 다음 규정 적용

1) 총칙: 목적, 정의

2) 기간제근로자

- 기간의 정함이 없는 근로자로의 전환

3) 단시간근로자

- 통상근로자로의 전환 등

4) 보칙

a) 감독기관에 대한 통지를 이유로 불리한
처우 금지

b) 근로조건 서면명시

- 단, 근로시간, 휴가, 근로일, 근로일별
근로시간 제외

c) 감독기관에 대한 통지

d) 권한의 위임

e) 취업촉진을 위한 국가 등의 노력

5) 벌칙

- 불리한 처우 금지 위반시 벌칙
- 양벌규정
- 규정을 위반해 근로조건을 서면으로 명시안한 자에 과태료 부과
- 장관이 과태료 부과/징수

다. 국가/지자체 기관에 상시 사용 근로자
수와 관계없이 적용

제2장 기간제근로자

4조, 5조

1. 기간제근로자의 사용

가. 사용자는 2년 범위내(기간제 근로계약 반복갱신 등의 경우 계속 근로한 총기간 2년 범위내) 사용 가능

나. 다음 경우 2년 초과해 사용 가능

- 1) 사업 완료, 특정 업무 완성 기간 정한 때
- 2) 휴직/파견 등으로 결원이 발생해 근로자가 복귀시까지 업무 대신할 필요
- 3) 근로자 학업, 직업훈련 이수 기간 정한 때
- 4) 고령자와 근로계약 체결
- 5) 전문 지식/기술 활용 필요