

2026

공인노무사, 공무원 최저임금법

엠북 노동법규

공부혁명!
mbook.kr

- ★ 스마트폰 수험총서
- ★ 법, 시행령, 시행규칙 종합 정리
- ★ 최근 법령 신설 및 개정 내용 반영
- ★ 16분 완성

도서명 : 최저임금법

ISBN : 979-11-7393-191-8

발간일 : 2026-02-13

형식 : 스마트폰용 전자책(PDF)

저자 : 엠북

출판사 : 엠북

홈페이지 : <https://www.mbook.kr/>

이메일 : by4782@gmail.com

정가 : 2,500원



최저임금법

(이하 법)

[목차]

제1장 총칙(p4)

제2장 최저임금(p6)

제3장 최저임금의 결정(p17)

제4장 최저임금위원회(p21)

제5장 보칙(p27)

제6장 벌칙(p29~33)

[약어]

장관은 고용노동부장관

위원회는 최저임금위원회

[비고]

회색 형광펜은 법조문 제목

검은색은 법

보라색은 시행령

갈색은 시행규칙

(Copyright) 공부혁명 엠북(mbook.kr)

제1장 총칙

1~3조

1. 목적

- 근로자 임금의 최저수준을 보장해 근로자
생활안정, 노동력 질적 향상

- 국민경제의 건전한 발전에 이바지

2. 정의

가. 근로자는 직업 종류와 관계없이 임금 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공하는 자

나. 사용자는 사업주, 사업 경영 담당자, 근로자에 관한 사항에 대해 사업주를 위해 행위하는 자

다. 임금은 사용자가 근로 대가로 근로자에 임금, 봉급, 명칭 불문 지급하는 모든 금품

3. 법 적용 범위

가) 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장(이하 사업)에 적용

- 동거 친족만을 사용하는 사업과 **가사** 사용인에 적용안함

나) 선원법을 적용 받는 **선원**과 선원 사용 선박 소유자에 적용안함

제2장 최저임금

4~7조

1. 최저임금의 결정기준과 구분

가) 근로자 생계비, 유사 근로자 임금,

노동생산성, 소득분배율 등을 고려해 정함

- 사업 종류별로 구분해 정할 수 있다

나) 사업 종류별 구분은 위원회 심의 거쳐 장관이 정함

2. 최저임금액 (최저임금으로 정한 금액)

가) 시간/일/주, 월 단위로 정함

- 일/주, 월 단위로 정할 때 시간급도 표시 요

나) 1년 이상 기간을 정해 근로계약을 체결하고 수습 중인 근로자로서 수습 시작

3개월내인 자의 시간급 최저임금액은

- 법상 시간급 최저임금액에서 10/100을 뺀

금액

- 단, 단순노무업무로 장관이 고시한 직종 근로자는 제외

다) 임금이 통상적으로 도급제나 비슷한 형태로 정해져 있고 근로시간을 파악하기 어렵거나 최저임금액을 정하는 것이 부적당하면 근로자의 생산고나 업적의 일정단위에 의해 최저임금액 정함

3. 최저임금의 적용을 위한 임금의 환산

- 최저임금 적용 대상 근로자 임금을 정하는 단위기간이 최저임금 단위기간과 다를 때 근로자 임금을 최저임금 단위기간에 맞추어