

2026

공인노무사, 공무원 등 근로기준법

엠북 노동법규

공부혁명!
mbook.kr

- ★ 스마트폰 수험총서
- ★ 법, 시행령, 시행규칙 종합 정리
- ★ 최근 법령 신설 및 개정 내용 반영
- ★ 1시간 11분 완성

도서명 : 근로기준법

ISBN : 979-11-7393-193-2

발간일 : 2026-02-12

형식 : 스마트폰용 전자책(PDF)

저자 : 엠북

출판사 : 엠북

홈페이지 : <https://www.mbook.kr/>

이메일 : by4782@gmail.com

정가 : 8,000원



근로기준법

(이하 법)

[목차]

제1장 총칙(p5)

제2장 근로계약(p15)

제3장 임금(p37)

제4장 근로시간과 휴식(p53)

제5장 여성과 소년(p77)

제6장 안전과 보건(p93)

제6장의2 직장 내 괴롭힘의 금지(p94)

제7장 기능 습득(p97)

제8장 재해보상(p98)

제9장 취업규칙(p110)

제10장 기숙사(p114)

제11장 근로감독관 등(p119)

제12장 벌칙(p124~134)

[약어]

장관은 고용노동부장관

부령은 고용노동부령

[비고]

회색 형광펜은 법조문 제목

검은색은 법

보라색은 시행령

갈색은 시행규칙

(Copyright) 공부혁명 엠북(mbook.kr)

제1장 총칙

1~14조

1. 목적

- 헌법에 따라 근로조건 기준 정함
- 근로자의 기본적 생활 보장, 향상
- 균형 있는 국민경제 발전

2. 정의

가. 근로자는 직업 종류와 관계없이 임금 목적으로 사업이나 사업장(이하 사업/사업장)에 근로를 제공하는 자

나. 사용자는 사업주, 사업 경영 담당자,
근로자에 관한 사항에 대해 사업주를 위해
행위하는 자

다. 근로는 정신노동과 육체노동

라. 근로계약은 근로자가 사용자에게 근로 제공,
사용자는 임금을 지급하는 것을 목적으로
체결

마. 임금은 사용자가 근로 대가로 근로자에
임금, 봉급, 명칭 불문 지급하는 모든 금품

바. 평균임금은 산정 사유 발생일 이전 3개월간 근로자에 지급된 임금 총액을 기간의 총일수로 나눔

- 근로자가 취업한 후 3개월 미만인 때도 이에 준함

- 산출된 금액이 근로자의 통상임금보다 적으면 통상임금액을 평균임금으로 함

사. 1주는 휴일을 포함한 7일

아. 소정근로시간은 법, 산업안전보건법 상 근로시간 범위내 근로자와 사용자 간 정한 근로시간

자. 단시간근로자는 1주 간 소정근로시간이 그
사업장에서 같은 종류의 업무하는 통상
근로자의 1주 간 소정근로시간에 비해 짧은
근로자

3. 근로조건의 기준

- 법에서 정하는 근로조건은 최저기준이므로
근로 관계 당사자는 이 기준을 이유로
근로조건 낮출 수 없다

4. 근로조건의 결정

- 근로자와 사용자가 동등한 지위에서
자유의사에 따라 결정 요

5. 근로조건의 준수

- 근로자와 사용자는 각자가 단체협약, 취업규칙, 근로계약을 지키고 성실하게 이행할 의무

6. 균등한 처우

- 사용자는 근로자에 남녀 성을 이유로 차별 대우 못하고, 국적/신앙, 사회적 신분을 이유로 근로조건 차별 못함

7. 강제 근로의 금지

- 사용자는 폭행, 협박, 감금, 정신상/신체상 자유를 부당하게 구속하는 수단으로 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로 강요 못함

8. 폭행의 금지

- 사용자는 사고 발생 등 어떤 이유로도 근로자 폭행 못함

9. 중간착취의 배제

- 누구든지 법률에 따르지 않고 영리로 타인의 취업에 개입하거나 중간인으로서 이익 취득못함

10. 공민권 행사의 보장

- 사용자는 근로자가 근로시간 중 선거권/공민권 행사, 공의 직무 집행 위한 시간 청구시 거부못함

- 권리 행사, 공의 직무 수행에 지장 없으면
청구한 시간 변경 가능

1. 법 적용 범위

가. 상시 5명 이상 근로자 사용 모든
사업/사업장에 적용

- 동거 친족만 사용 사업/사업장과 가사
사용인에 적용안함

나. 상시 4명 이하 근로자 사용 사업/사업장에
일부 규정 적용 가능

다. 상시 사용 근로자 수 산정 방법

1) 사업/사업장에서 법 적용 사유발생일 전 1개월(사업 성립한 날부터 1개월 미만이면 사업 성립한 날 이후 기간, 이하 산정기간) 동안 사용한 근로자의 연인원을 같은 기간 중 가동 일수로 나눔

2) 산정한 결과,

- 법 적용 사업/사업장에 해당 않아도

산정기간에 속하는 일별로 근로자 수 파악시

법 적용 기준에 미달한 일수가 1/2 미만이면

법 적용

- 법 적용 사업/사업장에 해당해도 산정기간에

속하는 일별로 근로자 수 파악시 법 적용

기준에 미달한 일수가 1/2 이상이면 법
적용안함

3) 연인원에 파견근로자를 제외한 다음 근로자
모두 포함

- 통상 근로자, 기간제근로자, 단시간근로자 등
고용형태 불문 하나의 사업/사업장에서
근로하는 모든 근로자
- 사업/사업장에 동거 친족과 함께 상기
근로자가 1명이라도 있으면 동거 친족인
근로자

2. 법, 대통령령 적용 범위

- 국가, 특별시/광역시/도, 시/군/구, 읍/면/동

및 이에 준하는 것에 적용

3. 사용자, 근로자는 법 시행에 관해 장관, 노동위, 근로감독관이 요구시 지체없이

보고/출석 의무

4. **법령 주요 내용 등의 게시**

: 사용자는,

가) 법/대통령령 주요 내용과 취업규칙을

근로자가 자유롭게 열람할 장소에 항상

게시/비치해 근로자에 널리 알려야 함

나) 기숙사 규정/규칙을 기숙사에 게시/비치해

기숙 근로자에 널리 알려야 함

(Copyright) 공부혁명 엠북(mbook.kr)

제2장 근로계약

15~42조

1. 법을 위반한 근로계약

- 법에서 정하는 기준에 미치지 못하는 근로조건을 정한 근로계약은 그 부분에 한정해 무효

- 무효로 된 부분은 법에서 정한 기준 따름

2. 계약기간

- 근로계약은 기간을 정하지 않은 것과

일정한 사업 완료에 필요한 기간을 정한 것

외에는 1년 초과못함